

## POLITICA WHISTLEBLOWING

Consapevole dell'importanza di creare un ambiente di lavoro permeato da una cultura organizzativa basata sulla legalità e sull'etica, e consapevole altresì dell'importanza di tutelare coloro che partecipano alla realizzazione di un siffatto ambiente, Florida Care Società Cooperativa Sociale si è dotata di un apposito canale di segnalazione interno, costituito dalla piattaforma informatica Whistleblowing360, fornita da Efree, conformandosi a quanto disposto dal D.lgs. 24/2023, attuativo della Direttiva (UE) n° 1937 del 23 ottobre 2019.

Al fine di realizzare una tale cultura aziendale, Florida Care Società Cooperativa Sociale si impegna al rispetto e al conseguimento dei seguenti principi e obiettivi:

- Designare una persona autonoma e competente alla gestione del canale di segnalazione interno cui sopra;
- Garantire la riservatezza delle segnalazioni, del *whistleblower* e delle persone coinvolte, sia mediante acquisto del Software Whistleblowing360, che consente la crittografia dei flussi informativi, sia mediante l'adozione di un comportamento professionale e discreto da parte del destinatario della segnalazione;
- Dare diligente seguito alle segnalazioni pervenute, verificandone la fondatezza, e intraprendendo le verifiche necessarie per accertare i fatti da riportare all'attenzione degli Organi Sociali ed Autorità esterne;
- Fornire effettivo riscontro degli esiti delle verifiche al *whistleblower* in tempi ragionevoli;
- Proteggere la persona segnalante da qualsiasi ritorsione, anche solo tentata, conseguente la sua segnalazione;
- Informare il personale, e i soggetti che intrattengono rapporti giuridici di varia natura con la Cooperativa (es. fornitori, subappaltatori, consulenti e collaboratori a vario titolo), delle modalità attraverso cui possono essere segnalate le violazioni riscontrate nell'ambiente di lavoro di Florida Care.

Fermi nella convinzione che lo strumento della segnalazione sia fondamentale nella creazione un contesto lavorativo improntato alla legalità, etica e trasparenza, quanto dannoso se impiegato impropriamente, la Florida Care Società Cooperativa Sociale si impegna ad erogare sanzioni disciplinari laddove emergesse, a seguito di indagini, che il *whistleblower* sia stato mosso dall'intento di calunniare, diffamare o recare danno alle persone coinvolte nella segnalazione. Le menzionate sanzioni saranno applicate nei limiti e nel rispetto del CCNL di riferimento.

Nettuno, il 13.12.2023

Il Presidente, \_\_\_\_\_